Privacyverklaring voor sollicitanten bij Spijkenisse Medisch Centrum

Versie 1.2018

Inleiding

Spijkenisse Medisch Centrum vindt de privacy van haar externe en interne sollicitanten belangrijk. Wanneer jij bij Spijkenisse Medisch Centrum solliciteert, verwerkt Spijkenisse Medisch Centrum jouw persoonsgegevens conform de privacyregels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Onder het verwerken van persoonsgegevens vallen alle handelingen die Spijkenisse Medisch Centrum met jouw gegevens kan uitvoering, zoals het verzamelen, vastleggen, bewerken, doorsturen, ordenen, verspreiden, bewaren en vernietigen van gegevens.

Deze privacyverklaring is bedoeld om jou te informeren over de manier waarop Spijkenisse Medisch Centrum met jouw persoonsgegevens omgaat en is van toepassing op de sollicitatieactiviteiten van Spijkenisse Medisch Centrum. De privacyverklaring wordt van tijd tot tijd aangepast om aan de veranderende privacyregels te blijven voldoen.

Gegevens

Spijkenisse Medisch Centrum verwerkt de persoonsgegevens die jij door middel van een formulier, brief of aangehecht CV via de website www.spijkenissemc.nl of per e-mail werkenbijsmc@curamare.nl doorgeeft. Ook verwerkt Spijkenisse Medisch Centrum de gegevens die we in het kader van je sollicitatie krijgen uit persoonlijke contacten, telefoongesprekken, brieven en/of e-mails. Het gaat hierbij om persoonsgegevens verkregen in het kader van zowel open sollicitaties als sollicitaties voor bestaande vacatures. Spijkenisse Medisch Centrum verwerkt alleen de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn om te kunnen beoordelen of jij een geschikte kandidaat bent voor de functie waarop jij solliciteert.

In relatie tot jouw sollicitatie verwerkt Spijkenisse Medisch Centrum de volgende persoonsgegevens van jou: naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, geboortedatum, burgerlijke staat geslacht, nationaliteit, IBAN- en BSN-nummer. Spijkenisse Medisch Centrum verwerkt geen bijzondere persoonsgegevens van jou, zoals gegevens over ras of etnische achtergrond, politieke of godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid. Wanneer het in verband met bijzondere omstandigheden toch noodzakelijk is om bijzondere persoonsgegevens te verwerken, zal Spijkenisse Medisch Centrum voldoen aan de voorwaarden die hiervoor gelden en jou daarover informeren.

Wanneer dit relevant is voor de uitoefening van de functie waar jij op solliciteert, kan Spijkenisse Medisch Centrum jouw profiel(en) op sociale media uitsluitend raadplegen als jij solliciteert op een functie in de zorg of op een functie waarbij de kans bestaat dat jij in aanraking komt met gevoelige informatie over Spijkenisse Medisch Centrum, haar medewerkers en/of haar cliënten. Wanneer Spijkenisse Medisch Centrum jouw profiel(en) op sociale media raadpleegt, wordt dit vooraf in de vacaturetekst vermeld. Spijkenisse Medisch Centrum zal alleen gegevens raadplegen die relevant zijn om te kunnen beoordelen of jij geschikt bent voor de functie waarop je solliciteert. Als Spijkenisse Medisch Centrum jouw profiel(en) op sociale media heeft geraadpleegd, zal zij de resultaten daarvan met jou bespreken.

Spijkenisse Medisch Centrum maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.

Doeleinden
De persoonsgegevens die jij aan Spijkenisse Medisch Centrum doorgeeft, worden door Spijkenisse Medisch Centrum alleen gebruikt voor de sollicitatieprocedure. De sollicitatieprocedure bestaat uit:

- Het vergelijken van persoonsgegevens van sollicitanten met de huidige vacatures bij Spijkenisse Medisch Centrum;
- Contact opnemen met sollicitanten om sollicitatiegesprekken in te plannen;
- Het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevant vacatures;
- Het (laten) uitvoeren van een (psychologische) test;
- De afhandeling van de door jou gemaakte reiskosten voor de sollicitatie;
- Het opstellen van geanonimiseerde statistische data zoals het aantal sollicitanten per vacature en de doorloopsnelheid van de vacatures.

(Psychologische) test/assessment
Wanneer een (psychologische) test onderdeel uitmaakt van de sollicitatieprocedure, meldt Spijkenisse Medisch Centrum dit vooraf in de vacaturetekst. De vacaturetekst vermeldt tevens het doel waarvoor de (psychologische) test plaatsvindt. Als je wordt uitgenodigd voor een (psychologische) test, geeft Spijkenisse Medisch Centrum jouw naam, e-mailadres, geboortedatum en geslacht door aan de organisatie die zij inschakelt voor het afnemen van de (psychologische) test. Spijkenisse Medisch Centrum sluit met deze organisatie een verwerkersovereenkomst waarin onder meer is opgenomen dat deze organisatie jouw gegevens vertrouwelijk behandelt en niet langer dan 4 weken bewaart.
Het bureau stuurt de uitslag van de (psychologische) test per e-mail naar jou toe en jij beslist of Spijkenisse Medisch Centrum de uitslag mag inzien. De uitslag wordt alleen ingezien door de medewerkers van Spijkenisse Medisch Centrum die betrokken zijn bij de procedure. SMC vernietigd de uitslag van de test van sollicitanten die zijn afgewezen uiterlijk 4 weken nadat de sollicitatieprocedure is afgerond

Doorsturen van gegevens
Spijkenisse Medisch Centrum stuurt alleen persoonsgegevens van jou door aan derde partijen wanneer dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure of wanneer zij hiertoe wettelijk verplicht is. Spijkenisse Medisch Centrum zorgt ervoor dat er in dat geval zo min mogelijk gegevens worden doorgestuurd. Bovendien heeft Spijkenisse Medisch Centrum een (verwerkers)overeenkomst gesloten met eventuele derde partijen zodat jouw gegevens vertrouwelijk en conform de wetgeving worden behandeld.

Bewaren en verwijderen van gegevens
Spijkenisse Medisch Centrum bewaart jouw persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure. Uiterlijk vier weken na het beëindigen of afronden van de procedure vernietigt Spijkenisse Medisch Centrum jouw gegevens. Wanneer je schriftelijk mee akkoord gaat, worden jouw persoonsgegevens in onze portefeuille bewaard door het geval er alsnog een geschikte vacature ontstaat. In dat geval worden jouw gegevens uiterlijk één jaar nadat de sollicitatieprocedure is beëindigd of afgerond vernietigd. In uitzonderlijke situaties kan Spijkenisse Medisch Centrum jouw gegevens langer bewaren, bijvoorbeeld wanneer je een

klacht hebt ingediend over de sollicitatieprocedure. Spijkenisse Medisch Centrum laat jou dan weten dat jouw gegevens worden bewaard totdat de klacht is afgehandeld.

Spijkenisse Medisch Centrum verwerkt jouw persoonsgegevens die jij in het kader van de sollicitatieprocedure hebt verstrekt, omdat dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure en om jouw geschiktheid voor de functie waarop jij solliciteert te kunnen beoordelen. Op jouw schriftelijke verzoek zal Spijkenisse Medisch Centrum inzage geven in de persoonsgegevens die zij van jou heeft.

Spijkenisse Medisch Centrum zal jouw persoonsgegevens direct aanpassen of vernietigen wanneer jij daarom verzoekt en aan de voorwaarden voldoet. Ook zal Spijkenisse Medisch Centrum de persoonsgegevens die zij van jou heeft op jouw verzoek aan jou verstrekken of aan een andere organisatie overdragen. Je kunt je verzoek per e-mail aan Spijkenisse Medisch Centrum doorgeven op werkenbijsmc@curamare.nl. Wanneer Spijkenisse Medisch Centrum over onvoldoende persoonsgegevens beschikt om de sollicitatieprocedure nog te kunnen doorlopen, kan zij de procedure beëindigen.

Toegang tot en beveiliging van gegevens
De toegang tot jouw persoonsgegevens is beperkt tot de medewerkers van Spijkenisse Medisch Centrum die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure. Dit zijn de medewerkers van P&O, de beoogde leidinggevende(n) en eventuele leden van de sollicitatiecommissie. De medewerkers van Spijkenisse Medisch Centrum zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met de gegevens van sollicitanten die bij Spijkenisse Medisch Centrum solliciteren of informatie opvragen over vacatures of de sollicitatieprocedure.

Spijkenisse Medisch Centrum zorgt voor adequate organisatorische en technologische beveiligingsmaatregelen om de handmatige en elektronische verwerking van jouw persoonsgegevens te beschermen en om eventueel misbruik te voorkomen. Spijkenisse Medisch Centrum waarborgt ook middels het sluiten van een (verwerkers)overeenkomst dat eventuele derde partijen die namens Spijkenisse Medisch Centrum persoonsgegevens verwerken, adequate beveiligingsmaatregelen treffen om jouw persoonsgegevens conform de privacywetgeving te beschermen tegen verlies en onrechtmatige verwerking.

Spijkenisse Medisch Centrum maakt gebruik van een aantal technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid en beschikbaarheid van jouw persoonsgegevens te waarborgen. Zij heeft organisatorische maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat alleen de medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure, over jouw gegevens kunnen beschikken. Daarnaast heeft zij beveiligingstechnologieën geïmplementeerd om jouw gegevens te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging of verlies. Spijkenisse Medisch Centrum streeft ernaar haar beveiligingsprocedures uit te breiden zodra er nieuwe technologieën beschikbaar komen.

Vergewisplicht
Op grond van de ‘Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg’ is Spijkenisse Medisch Centrum verplicht om te controleren of jij geschikt bent om zorg te verlenen. Hiervoor doet zij onderzoek naar jouw arbeidsverleden. Spijkenisse Medisch Centrum raadpleegt het BIG register. Ook vraagt Spijkenisse Medisch Centrum jou om een geldige Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. Daarnaast kan Spijkenisse Medisch Centrum referenties opvragen bij jouw vorige

werkgevers. Voordat Spijkenisse Medisch Centrum referenties opvraagt, zal zij jou daarover informeren.

Vragen of klachten?
Spijkenisse Medisch Centrum heeft een functionaris voor de gegevensbescherming die erop toeziet dat de privacywetgeving binnen Spijkenisse Medisch Centrum wordt nageleefd. Heb je vragen of opmerkingen over deze privacyverklaring of over de manier waarop Spijkenisse Medisch Centrum jouw gegevens verwerkt, dan kun je contact opnemen met deze functionaris voor de gegevensbescherming via informatiebeveiliging@spijkenissemc.nl. Vragen over vacatures en sollicitaties kun je stellen op werkenbijsmc@curamare.nl.

Mocht je klachten hebben over de manier waarop Spijkenisse Medisch Centrum met jouw persoonsgegevens omgaat, dan kun je deze indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.